

¿POR QUÉ TIENE SENTIDO CONTRATAR A PERSONAS CON DIFICULTADES DE ACCESO AL EMPLEO?

Por motivos económicos: ya que se beneficiará de ayudas, bonificaciones y otros incentivos.

Por motivos legales: ya que estará cumpliendo con la legislación vigente en materia de integración laboral.

Por motivos profesionales: puesto que incorporará a su empresa a personas que se ajustan al perfil demandado, motivadas, comprometidas y orientadas a resultados.

Por motivos estratégicos: ya que su empresa se diferenciará de la competencia gracias a su responsabilidad social.

Por motivos de mercado: debido a que apoyará su política de marketing en aspectos sociales para llegar a nuevos segmentos de consumidores.

Por motivos éticos: porque usted sabe que contribuyendo al bienestar de la sociedad contribuye a su propio bienestar y el de su empresa.

¿QUÉ ES EL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL?

Ofrecemos un servicio gratuito con el objetivo de cubrir las necesidades de las empresas y de las personas con dificultades de acceso al mundo laboral.

Nuestra labor parte de un proceso por el que la persona mejora sus competencias laborales y su empleabilidad a través de itinerarios personalizados.

Somos facilitadores: realizamos acciones de sensibilización, proporcionamos información y apoyo para la contratación, y trabajamos para garantizar el éxito de las inserciones.

Actuación cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de la Comunitat Valenciana 2014-2020



SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

"Itinerarios integrados para la inserción sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social"

S O L

CONTÁCTANOS

prospeccion@comiteantisidavalencia.org

sol@comiteantisidavalencia.org

96 385 31 59 / 601 43 54 38

www.comiteantisidavalencia.org



¿QUIÉNES SON LAS PERSONAS CON DIFICULTADES DE ACCESO AL EMPLEO?

Quizás cabría preguntarse quién no tiene dificultades hoy en día para acceder a un empleo, sin embargo cuando hablamos de dificultades nos referimos a personas que de verdad han enfrentado situaciones muy duras, y que tienen que convivir con la discriminación, la incompreensión o la indiferencia de la sociedad.

Son personas con un nombre, rostro e historias de superación, personas que por diversas razones (discapacidad, pertenencia a colectivos excluidos socialmente) no encuentran su lugar en el mundo laboral. No obstante, el hecho de venir a nuestro servicio, habla de personas que han tomado la determinación de mejorar y que solo necesitan una oportunidad para demostrar su valía y espíritu de superación personal.

¿CÓMO TRABAJAMOS CON LAS EMPRESAS?

• La persona Idónea PARA CADA PUESTO

Analizamos cuáles son sus necesidades de contratación, el perfil del puesto de trabajo y los requisitos que usted considera necesarios para trabajar en su empresa.

Realizamos una preselección de los candidatos que se ajustan a lo que usted demanda, y le remitimos sólo a aquellas personas que creemos que pueden desempeñar determinado puesto. De este modo le ahorramos tiempo y dinero en procesos selectivos con un filtrado previo de candidatos. Además ofrecemos un seguimiento que garantiza el correcto desempeño del trabajador en su puesto.

• Asesoramiento sobre ayudas a la CONTRATACIÓN

Le informamos sobre la legislación vigente, subvenciones y bonificaciones en la contratación de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social.

• Responsabilidad Social

Le ofrecemos la posibilidad de promocionar su actividad responsable mediante su visibilidad en redes sociales y medios de comunicación a través de la Plataforma Trabajando en Positivo a nivel nacional.

• Acciones de sensibilización y otras iniciativas

Realizamos acciones de información, formación o sensibilización en el ámbito de atención a la diversidad y no discriminación y nos ajustamos a las necesidades de la empresa facilitando un entorno laboral diverso, respetuoso y productivo.